

Pere Ferrer i Sastre

Director General de la Policia

Departament d'Interior

Travessera de les Corts 319-321 (08029) Barcelona

Introducció

El cos de mossos d'esquadra ha vingut treballant els darrers anys, en unes condicions de manca d'efectius i de recursos materials que ha obligat a les seves persones membres, a assumir una **càrrega de treball absolutament desorbitada**.

Des dels atemptats de Barcelona i Cambrils fins a la pandèmia, els esforços i reptes als quals ha hagut de fer front la plantilla del cos han estat constants. Pel resultat obtingut, la plantilla ha mostrat la seva **responsabilitat, professionalitat i implicació** amb l'organització en particular i el país en general, fet que l'ha posicionat any rere any, com la segona institució millor valorada de Catalunya.

No obstant, des de l'Acord del 2008, el cos de mossos d'esquadra no ha assolit una negociació exclusivament econòmica, que millori les retribucions de totes les seves persones membres. Un acord del qual recordem que (tal i com recull el preàmbul del document) pretenia aconseguir equiparar les retribucions del cos de Mossos d'Esquadra a la d'altres col·lectius especials de la Generalitat.

Però res més lluny de la realitat, quinze anys després el cos de Mossos d'Esquadra segueix patint els mateixos greuges comparatius respecte altres col·lectius professionals, no només especials de la Generalitat, sinó de la seguretat pública d'altres Administracions.

Aquests extrems, ens porten a concloure que **el Govern de Catalunya retribueix el servei de seguretat pública** a les persones membres del cos de Mossos d'Esquadra, **molt per sota del que ho fan altres administracions** amb les seves treballadores i treballadors públics.

A més, no és aquest (l'econòmic) l'únic greuge que, en relació amb altres cossos policials, pateix la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra. L'horari, la jornada laboral, la compensació de la disponibilitat i la retribució extraordinària per treball en dies festius son altres condicions que en comparació amb altres operadors, el col·lectiu que representem està molt per sota.

Per aquests motius, **l'objectiu principal de les organitzacions sindicals que signem aquest document ha estat el de prioritzar les mesures econòmiques en la negociació que a dia d'avui mantenim amb el Departament d'Interior**, tal i com així hem manifestat obertament des de l'inici de la mateixa.

No obstant s'ha observat l'estratègia comuna entre el Departament d'Interior i altres organitzacions sindicals d'abordar altres millores relatives a permisos, vacances, reduccions

de jornada i conciliació, així com de disponibilitat, de complement específic circumstancial variable i d'assistència a declaracions judicials.

És per això que, lluny de quedar-nos al marge del debat i de les propostes presentades, les tres organitzacions sindicals que signem aquest document presentem quines son les nostres propostes respecte les qüestions que fins ara han estat plantejades.

1. Mesures relatives a permisos, vacances, reduccions de jornada i conciliació.

Qüestió prèvia.

L'Àmbit 8 **sobre conciliació de la vida laboral, personal i familiar i corresponsabilitat contempla com a un dels seus objectius (8.1.11)** crear un grup de treball per estudiar noves mesures per flexibilitzar el treball, els permisos i les reduccions de jornada per afavorir la conciliació laboral i familiar i la corresponsabilitat, incloent la modalitat del teletreball en l'Escola de Suport.

Per aquest motiu, en compliment del Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra considerem que la major part (sinó totes) de les qüestions plantejades en el punt 1 sobre Mesures relatives a permisos, vacances, reduccions de jornada i conciliació haurien de ser abordades en el grup de treball pertinent i no, en la Mesa de negociació que a dia d'avui mantenim oberta.

1.1 Permís per lactància en cas de famílies monoparentals.

La Mesa General de Negociació de les empleades i els empleats públics de 9 de març del 2023, **reconeixia el permís de lactància en cas de famílies monoparentals**. Per aquest motiu, les organitzacions sindicals signants considerem que aquest **ha de ser un dret d'aplicació directa per a les persones membres del cos de mossos d'esquadra** no havent de ser objecte de nou, de negociació particular amb el Departament d'Interior.

1.2 Ampliació del permís per naixement i cura de menor en famílies monoparentals.

El dret que amb aquesta negociació pretén incorporar el Departament d'Interior és **un dret que els propis Tribunals, més concretament el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya ha reconegut** per a les persones membres dels cos de mossos d'esquadra.

Per aquest motiu i **en atenció al principi general de l'interès superior del menor**, les organitzacions sindicals considerem que aquest ha de ser reconegut de facto per la pròpia Administració.

1.3. Permís prenatal

Tal i com s'ha esmentat en la qüestió prèvia del present document, aquesta hauria de ser una qüestió abordada pel Grup de treball creat dins l'àmbit del Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra.

1.4 Gaudiment fraccionat dels permisos per assumptes personals

Aquest és un **dret que ja tenen reconegut la resta del personal funcionari de la Generalitat de Catalunya** per acord en el seu dia, de la Mesa General de la Funció Pública.

Per aquest motiu, les organitzacions sindicals signants considerem que aquest dret ha de ser reconegut de manera directa pel Departament d'Interior i de gaudiment immediat per part de les persones membres del cos de mossos d'esquadra.

1.5 Presència mínima per a l'autorització de les vacances.

El document presentat pel Departament d'Interior estableix, que la distribució de les vacances planificades ha de permetre que ens els serveis de cada divisió, àrea o unitat es garanteixi la presència en cada cicle del percentatge de personal que es determini per instrucció de la persona titular de la Direcció General de la Policia.

Les organitzacions sindicals per contra, considerem que dins la **capacitat autoorganitzativa** que haurien de tenir els serveis de cada divisió, àrea o unitat, els seus comandaments responsables **han de garantir el dret de les vacances dels seus respectius efectius policials** de cadascuna de les destinacions del cos de mossos d'esquadra.

Conscients que no es pot tractar aquesta qüestió homogèniament per a totes les divisions, àrees o unitats, a totes les persones treballadores del cos de mossos d'esquadra **se'ls hi garantirà sense excepció, que puguin gaudir (si així ho desitgen) d'un mínim de 21 dies de vacances en el període comprès entre el 15 de juny i l'11 de setembre.**

1.6 Prioritat en el gaudiment de les vacances en els mesos de juliol i agost per a les persones amb fills i filles menors de 12 anys a càrrec.

Les organitzacions sindicals, reforçant els extrems esmentats en punts anteriors, considerant a més que la qüestió plantejada pot suposar un element de discriminació i **davant la garantia que totes les persones membres del cos de mossos d'esquadra han de poder gaudir d'un mínim de 21 dies de vacances** dins del període esmentat, considerem oportú **retirar aquest punt 1.6** de la Mesa de negociació.

1.7 Formes de gaudiment de les reduccions de jornada.

S'afegeix a les formes de gaudiment de les reduccions de jornada establertes (diària, per jornades fixes de cada setmana o per un torn concret), el gaudiment d'acord amb una planificació concreta.

Així, es podrà sol·licitar el gaudiment de la reducció de jornada amb una distribució diferent, sempre i quan sigui d'acord amb la planificació establerta per al servei a què estigui adscrita la persona sol·licitant i acordada amb caràcter previ amb el servei.

En cas de manca d'acord, **el servei al qual estigui adscrita la persona sol·licitant haurà de trobar els mecanismes oportuns** per tal que el dret de gaudiment (i per tant la conciliació familiar) i les necessitats operatives quedin satisfetes.

Alhora, en cas que la persona que gaudeix una reducció de jornada sigui objecte d'un canvi de destí, **la nova divisió, àrea o unitat haurà de respectar la distribució que vingui gaudint l'esmentada persona de la seva destinació d'origen** en tant que serà **imprescindible mantenir la forma de reducció de jornada durant tot el període de gaudiment**.

1.8 Retribució addicional per dies d'assumptes personals no gaudits.

Les necessitats operatives de la divisions, àrees o unitats a les quals estan adscrites les persones membres del cos de mossos d'esquadra no poden dificultar el gaudiment dels permisos per assumptes personals.

Per aquest motiu, la denegació durant l'any policial de peticions d'assumptes personals suposarà **el dret a percebre econòmicament el seu gaudiment com a jornada ordinària efectivament treballada**.

S'entendrà que una persona membre del cos de mossos d'esquadra no se li ha garantit el dret de gaudir els permisos per assumptes personals en el cas que, havent finalitzat l'any policial, **encara tingui hores d'AP i un mínim de tres peticions denegades**.

1.9 Justificació absències per motius de salut retribuïdes i no recuperables.

Segons el punt III de l'Acord de la Mesa de Negociació dels empleats i empleades públiques de l'Administració de la Generalitat, la justificació d'absències per motius de salut, retribuïdes i no recuperables, sense incapacitat temporal **ja ha estat reconegut per la resta de la Funció Pública catalana**.

Per aquest motiu, les organitzacions sindicals signants considerem que **aquesta mesura ha de ser implementada de manera directa pel Departament d'Interior** i no és necessari incloure-la en el marc de la Mesa de negociació que a dia d'avui mantenim oberta.

1.10 Ampliació de la reducció de jornada amb menors de 14 anys.

La Mesa General de Negociació de les empleades i els empleats públics de 9 de març del 2023, el Govern de la Generalitat va reconèixer l'ampliació de la reducció de jornada fins que els fills o filles tenen 14 anys.

Per tant i de la mateixa manera que passa amb alguns dels punts anteriors, les organitzacions sindicals signants considerem que **aquesta hauria de ser una mesura d'aplicació directa i no objecte de negociació a la mesa** que mantenim oberta a dia d'avui.

1.11 Compensació pel gaudiment de les vacances fora de l'horari escolar.

El Departament d'Interior compensarà amb **un dia addicional de festa remunerada**, per cada quinze dies que les persones membres del cos de mossos d'esquadra gaudeixin les seves vacances fora de l'horari escolar.

1.12 Reducció de jornada per interès particular.

La Mesa General de la Funció Pública ha reconegut per a la resta de persones treballadores de la Generalitat de Catalunya una reducció de jornada per interès particular amb la reducció del 50% de les retribucions.

Per aquest motiu, les organitzacions signants instem a reconèixer aquest dret per a les persones membres del cos de mossos d'esquadra que així ho sol·licitin.

1.13 Reducció de dues hores per a les persones membres del cos de mossos d'esquadra que tenen entre 55 i 64 anys.

Les persones membres del cos de mossos d'esquadra que té entre 55 i 64 anys i amb més de 15 anys de servei podran sol·licitar una reducció de 2 hores de treball setmanal per fer activitats d'altra naturalesa.

Aquest és un **dret que tenen reconegut altres col·lectius professionals de la Generalitat de Catalunya** i que per tant, el Departament d'Interior també hauria de reconèixer per a les persones membres del cos de mossos d'esquadra.

2. Reducció de la jornada laboral anual.

L'article 2 del Decret 146/1996, de 30 d'abril pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball de les persones membres del cos de mossos d'esquadra determina que la jornada de treball anual serà de 1.680 hores.

Des d'ençà aquesta qüestió no ha estat mai objecte de negociació entre les organitzacions sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra i el Departament.

No obstant, sí ho ha estat per altres col·lectius especials de la Generalitat, alguns dels quals han vist reduïda considerablement la seva jornada laboral anual per acords signats els darrers anys. Alhora, observades les jornades laborals anuals d'altres cossos policials (ja siguin locals, autonòmics o estatals) evidencien el greuge flagrant que pateix el cos de mossos d'esquadra.

Per tot plegat, les organitzacions signants consideren que en l'actual negociació és **imprescindible reduir considerablement la jornada laboral anual fins a les 1.520 hores**, la qual cosa suposa una reducció directa de 160 hores per efectiu policial. Una reducció que, tal i com s'aplica a altres col·lectius professionals, **pot assolir-se mitjançant la via de l'aplicació de coeficients multiplicadors en funció del torn treballant.**

3. Disponibilitat.

Tret de les que determina l'article 16 i 17 del Decret 146/1996 de 30 d'abril pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball, les necessitats operatives (**que no necessitats de servei**) no poden prevaldre sobre la conciliació familiar de les persones membres del cos de mossos d'esquadra.

A aquest efecte s'ha de garantir el dret al descans i a la desconnexió. Per aquest motiu i a diferència del document lliurat pel Departament d'Interior, les organitzacions sindicals signants proposem establir dos (2) nivells de disponibilitat en atenció a les necessitats del servei que es produeixen.

- a) **Disponibilitat No Presencial (DNP)** entesa com aquella situació de localització i/o d'atenció que, per necessitats operatives del servei al qual està adscrita i fora de l'horari de servei presencial, ha d'assumir (per qualsevol via de comunicació) una persona membre del cos de mossos d'esquadra i que impedeix o dificulta la conciliació de la seva vida familiar amb la laboral.

La DNP quedarà compensada econòmicament segons s'estableix en el punt redactat a aquest efecte en el present document.

- b) **Disponibilitat voluntària per mobilitzacions addicionals (DVO)** entesa com la disposició dels efectius policials a ser convocats fins a sis (6) jornades més de treball, de les 1.520 hores de jornada laboral anual.

A aquest efecte proposem l'establiment d'un **complement per DVO a raó de 235 euros mensuals (per 14 pagues)**. Un complement que en tot cas hauria de ser **voluntari** en tant que, cal especificar, que **únicament significaria la predisposició a ser mobilitzat o mobilitzada ja que de ser-ho, les hores treballades en aquesta mobilització addicional haurien de ser retribuïdes com a extraordinàries**.

Alhora, l'assumpció d'aquest complement per DVO **suposarà per part del planificador, el compliment íntegre de la planificació laboral anual** establerta a inicis de l'any policial i per tant, **suposarà l'eliminació dels canvis de planificació per necessitats operatives** (mal anomenades necessitats del servei).

4. Complement específic circumstancial variable (CECV).

S'estableix un complement específic derivat de circumstàncies concretes del servei, variable en funció del complement dels requisits establerts en cada cas per part de cada persona membre del cos de mossos d'esquadra. Aquest CECV es desglossa en els components següents:

4.1 Nocturnitat

S'incorpora com a component d'aquest complement específic circumstancial variable un complement de nocturnitat per l'especial penositat que suposa el treball en aquesta franja horària.

Així mateix, els imports establerts en l'últim Acord referents a l'esmentada nocturnitat **s'incrementaran a raó d'1,5 euros per hora nocturna**.

Alhora, tenint en compte el posicionament del propi Tribunal Suprem, la nocturnitat quedarà recollida també en el **càlcul del salari que s'abona en període de vacances** en tant que *“ha de considerar-se habitual a aquests efectes si es percep durant sis mesos o més dels onze precedents a les vacances o en la mateixa proporció si la prestació de serveis fos inferior”*.

4.2 Treball de 12 hores o més entre setmana.

S'incorpora com a component d'aquest CECV una **retribució de 12 euros per a cada jornada de treball de 12 hores o més entre setmana**. A aquest efecte s'entendrà per jornada entre setmana l'efectuada entre la jornada de matins del dilluns i la jornada de tarda del divendres següent.

4.3 Treball en cap de setmana de menys de 12 hores.

S'incorpora com a component d'aquest CECV una **retribució de 12 euros per a cada jornada de treball efectuada en cap de setmana de menys de 12 hores**.

4.4 Treball de 12 hores o més en cap de setmana.

S'incorpora com a component d'aquests CRCV una **retribució de 19 euros en cas que la jornada de treball es realitzi (parcialment o íntegrament) en cap de setmana**. A aquest efecte s'entendrà per treball en cap de setmana la jornada efectuada entre les 22:00 hores del divendres fins la jornada tarda-nit del diumenge següent.

4.5 Treball en festius assenyalats i altres jornades d'activació.

S'incorpora com a component d'aquest CECV la compensació pel treball en dia festiu en les quantitats que s'estableixen a continuació

Torn matí, tarda o nit de menys de 12 hores			Torn matí, tarda o nit de 12 hores		
Dia 1 de gener	Dia 11 de setembre	170 euros	Dia 1 de gener	Dia 11 de setembre	240 euros
Dia 6 de gener	Dia 12 d'octubre		Dia 6 de gener	Dia 12 d'octubre	
Divendres Sant	Dia 1 de novembre		Divendres Sant	Dia 1 de novembre	
Dilluns de Mona	Dia 6 de desembre		Dilluns de Mona	Dia 6 de desembre	
Dia 1 de maig	Dia 8 de desembre		Dia 1 de maig	Dia 8 de desembre	
Dia 24 de juny	Dia 25 de desembre		Dia 24 de juny	Dia 25 de desembre	
Dia 15 d'agost	Dia 26 de desembre		Dia 15 d'agost	Dia 26 de desembre	

L'aplicació d'aquesta mesura substitueix i deixa sense efectes la compensació establerta en el punt 1.1 de l'Acord sobre condicions de prestació de serveis del personal funcionari del cos de mossos d'esquadra, de 29 de gener del 2015.

4.6. Disponibilitat No Presencial (DNP).

El pacte entre la Direcció General de la Policia i les organitzacions sindicals representatives del cos de mossos d'esquadra de 8 de gener del 2010, sobre la regulació i la compensació de les guàrdies no presencials en el cos de mossos d'esquadra **estableix una compensació de 12 minuts per hora en disponibilitat.**

Tenint en compte doncs el valor actual de l'hora extraordinària, s'incorpora com a component d'aquest CECV, **una retribució de 5,35 euros per hora que s'està en DNP.** El preu d'aquest component es revisarà i s'actualitzarà de manera automàtica cada vegada que el preu de l'hora extraordinària de les persones membres del cos de mossos d'esquadra assoleixi un increment.

L'activació de la persona funcionària que es trobi en situació de DNP **es retribuirà com a hores extraordinàries (diürnes o nocturnes o festives)**, des del moment que es produeixi fins l'arribada a casa seva.

4.7 Compensació econòmica per perllongament del servei.

L'article 19 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball de les persones membres del cos de mossos d'esquadra contempla la compensació per perllongament de la jornada.

A aquest efecte, els perllongaments de la jornada deixaran de computar-se per temps real en forma lineal amb el gaudiment de dies lliures de servei i passarà a retribuir-se econòmicament.

Per tant s'incorpora com a component d'aquests CRCV, una **compensació econòmica per perllongament de la jornada laboral per necessitats del servei.** Aquesta es retribuirà tenint en compte les retribucions extraordinàries a les que tenen dret les persones membres del cos de mossos d'esquadra diferenciades, ja sigui per escales o per franja horària i dia de setmana.

4.8 Compliment de l'Acord signat pel Departament d'Interior i les organitzacions sindicals representatives de juliol del 2020 sobre el passi de l'escala intermèdia del Grup C1 al Grup B.

El punt 9 de l'Acord entre el Departament d'Interior i les organitzacions sindicals de la Policia de la Generalitat – Mossos d'esquadra sobre jubilació anticipada i altres millores en les condicions laborals recull el compromís del passi del grup C al B per a les persones membres de l'escala intermèdia.

Per aquests motius, i fins que s'assoleixi el compromís adoptat pel propi Departament d'Interior, les organitzacions signants proposem la creació d'un **complement circumstancial d'especial responsabilitat de 3.634 euros.**

5. Assistència a declaracions judicials.

Les persones membres del cos de mossos d'esquadra, en compliment de les obligacions que li son atribuïdes han de donar compliment a requeriments judicials. Per tant:

- Les **declaracions judicials presencials sobre planificació de festa** es compensen amb una indemnització de 200 euros per cadascuna d'elles.
- Les **declaracions judicials mitjançant videoconferència** sobre planificació de festa es compensen amb una indemnització de 150 euros per assistència, independentment que impliquin o no, el desplaçament a una seu policial o judicial.

6. Regularització de la disfunció generada per hores acumulades.

És evident que, per la manca d'efectius i les necessitats operatives del servei, una quantitat important de persones membres del cos de mossos d'esquadra han aplegat un número important d'hores acumulades.

Per aquest motiu, en compliment del que determina el punt 2 de la Instrucció 2/2003, de 31 de març, per la qual es regula el procediment de compensació d'hores acumulades pels funcionaris del cos de Mossos d'Esquadra amb la retribució d'hores, el Departament d'Interior **regularitzarà aquesta situació retribuint amb l'actual preu d'hora extraordinària la càrrega de treball assumida** (acumulada) pels efectius policials.

7. Darrer.

Les organitzacions sindicals signants, a diferència del que s'ha parlat fins el moment, consideren oportú **tractar i negociar totes les mesures en bloc** tal i com així s'ha fet fins ara en totes i cadascuna de les negociacions que han conclòs en acords amb el Departament d'Interior.

Així, en cas que s'arribés a signar, es considera igualment imprescindible establir una **Comissió paritària de Seguiment de l'Acord** amb les organitzacions sindicals amb representació al Consell de la Policia de la Generalitat – Mossos d'Esquadra.